

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

					๑๔.นายอนุชาติ ดวงศรีจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑๕.นางเมรียา แหวนหล่อ ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินฯ			
๓.โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใส่ใจสุขภาพ สู่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ยั่งยืน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ ก.ย ๖๖	๑ ก.ย. ๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมได้ จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใส่ใจสุขภาพ สู่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน ให้แก่ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนหอม โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ -ข้าราชการในสังกัดทุกคน -พนักงานจ้างในสังกัดทุกคน -ลูกจ้างใน อบต.ทุกคน	-ข้าราชการทุกคน -พนักงานจ้างทุกคน -ลูกจ้างทุกคน	๒๒ ๒๗ ๒๕	๗๔
๔.การโอน (ย้าย) ของ พนักงานส่วนตำบล	ไม่ได้จัดสรร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	- ก อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติ เห็นชอบให้โอน(ย้าย) นางสาววัลภา ดาชดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ตามคำสั่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนหอม ที่ ๕๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ - ก อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติ เห็นชอบรับโอน(ย้าย) นางสาวพัฒน ธนิศา พรหมกวางษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นัก	-ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม -นักพัฒนาชุมชน -เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ๑ ๑ ๑	๕ คน

				<p>บริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) ตาม คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนน หอม ที่ ๙๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>- ก อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติ เห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายศุภวัฒน์ ไชยชนะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลโนนหอม ที่ ๑๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ก อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติ เห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายณัฐพล สารพรหม ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลโนนหอม ที่ ๕๒๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. ประเภทวิชาการ	๑๐
๔. ประเภททั่วไป	๕
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๗
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	
ข้อมูล ณ วันที่.....๑.....เดือน...มิถุนายน...พ.ศ..๒๕๖๖...	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

- ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

